

Aspekt	Erklärung Aspekt/ Indikator	Welche Stakeholder sind betroffen? (Auch Mehrfachnennungen möglich)	Einfluss auf die Beurteilungen und Entscheidungen von Stakeholdern (Bewertung 3= niedrig, 2= mittel, 1= hoch) Erwartungen der Stakeholder bezüglich Maßnahmen und Reaktionen zu dem Aspekt; Erwartungen bezüglich Transparenz zu dem Aspekt		Bedeutung der ökonomischen, ökologischen und sozialen/ gesellschaftlichen Auswirkungen (Bewertung 3= niedrig, 2= mittel, 1= hoch) Wie schwerwiegend ist die Auswirkung für die langfristige Leistung von VAUDE Wahrscheinlichkeit von Risiken oder Chancen, die sich aus Aspekt ergeben					Stakeholder mit Prio 1 betroffen (3= keiner, 2= einer, 1=mehrerer)	Wo treten Auswirkungen dieses Aspektes auf? Bitte die Stakeholder, die betroffen sind nennen, mit Stichwort für die Auswirkung)			
			Erwartungen der Stakeholder bezüglich Maßnahmen und Reaktionen zu dem Aspekt	Erwartungen bezüglich Transparenz zu dem Aspekt	Zwischensumme	Wahrscheinlichkeit einer Auswirkung	Schwere der Auswirkungen	Möglichkeit, durch den Aspekt zu wachsen oder Vorteile zu gewinnen	Zwischensumme		Gesamt-ergebnis	innerhalb	außerhalb	
wirtschaftliche Leistung	EC1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter Wert EC2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Aktivitäten der Organisation EC3 Umfang der betrieblichen sozialen Zuwendungen EC4 Bedeutende finanzielle Zuwendungen der öffentlichen Hand	Banken Gesellschafter Mitarbeiter Gemeinde (Tettngang) Staat verbundene Unternehmen Tochtergesellschaften	1	1	2	1	1	1	1	3	1	6	Ja	Nein
Marktpräsenz	EC5 Spanne des Verhältnisses der Standardeintrittgehälter zum lokalen Mindestlohn an wesentlichen Geschäftsstandorten. EC6 Verfahren für die Einstellung von lokalem Personal und Anteil von lokalem Personal an wesentlichen Geschäftsstandorten	Mitarbeiter Produktionsstandorte Produzenten generell NGO's sozial Endverbraucher Gesellschafter Fair Wear Foundation Medien	2	1	3	2	2	2	2	6	1	10	Nein	ja
Marktpräsenz	EC5 Spanne des Verhältnisses der Standardeintrittgehälter zum lokalen Mindestlohn an wesentlichen Geschäftsstandorten. EC6 Verfahren für die Einstellung von lokalem Personal und Anteil von lokalem Personal an wesentlichen Geschäftsstandorten	Mitarbeiter	2	2	4	3	3	3	2	8	2	14	Nein	Nein
mittelbare wirtschaftliche Auswirkungen	EC7 Entwicklung und Auswirkungen von Investitionen in die Infrastruktur und Dienstleistungen EC8 Verständnis und Beschreibung der Art und des Umfangs wesentlicher indirekter wirtschaftlicher Auswirkungen	Gemeinde OEB	3	1	4	2	2	2	2	6	3	13	Ja	Ja
Beschaffungspraktiken (Ausgaben für lokale Lieferanten)	EC9 Geschäftspolitik, -praktiken und Anteil der Ausgaben, der auf Zulieferer vor Ort an wesentlichen Geschäftsstandorten entfallen	Fair Wear Foundation Gesellschafter	2	2	4	2	2	2	2	6	1	11	ja	Ja
Materialien	eingesetzte Materialien, Anteil von Recyclingmaterial am Gesamtmaterialieinsatz	Mitarbeiter, Lieferanten, Produzenten, Händler, Endkunden, NGOs Umwelt, Medien.	1	1	2	1	1	1	1	3	1	6	Ja	Ja

Energie		Mitarbeiter OEB, Gesellschafter, Tochtergesellschaften, NGOs, Kunden, Medien, Bewerber.	1	1	2	1	1	1	3	1	6	Ja	Ja
Wasser		Anwohner von Supply Chain, Mitarbeiter von Produktionsbetrieben, NGOs Umwelt, Behörden, Medien	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Ja	Ja
Biodiversität		NGOs Umwelt, Anwohner von Supply Chain, Medien	2	2	4	2	2	2	6	1	11	Ja	Ja
Emissionen		alle	1	1	2	2	2	1	5	1	8	Ja	Ja
Abwasser		Anwohner von Supply Chain, Mitarbeiter von Produktionsbetrieben, NGOs Umwelt, Behörden, Medien	1	1	2	1	1	1	3	1	6	Ja	Ja
Abfall		Anwohner von Supply Chain, Mitarbeiter von Produktionsbetrieben, NGOs Umwelt, Behörden, Medien	1	1	2	2	2	1	5	1	8	Ja	Ja
Produkte und Dienstleistungen	Initiativen, um die Umweltauswirkungen von Produkten zu minimieren; Anteil in Prozent der Produkte, bei denen das dazugehörige Verpackungsmaterial zurückgenommen wurde	alle	1	1	2	1	1	1	3	1	6	Ja	Ja
Einhaltung von Rechtsvorschriften	Bußgelder wegen Nichteinhaltung von Rechtsvorschriften im Umweltbereich	Behörden, NGOs	1	1	2	3	1	1	5	2	9	Ja	Ja
Transport	Umweltauswirkungen verursacht durch Transport, Geschäftsreisen und Pendelverkehr	Mitarbeiter OEB, Gemeinde Tettang, Lieferanten, Produzenten, NGOs Umwelt, Medien	2	1	3	1	3	1	5	1	9	Ja	Ja
Insgesamt	Ausgaben und Investitionen für Umweltschutz	Mitarbeiter, Gesellschafter, Banken, NGOs, Wissenschaft, Kunden	2	2	4	2	2	2	6	1	11	Ja	Ja

Lieferanten Umwelt Beurteilung	Describe practices für assessing and auditing suppliers and their products and services using environmental criteria. List the type, system, scope, frequency, current implementation of assessment and audit, and which parts of the supply chain have been certified and audited. Describe the systems in place to assess the potential negative impacts of terminating a relationship with a supplier as a result of environmental impact assessment, and the organizations strategy to mitigate these impacts.	Mitarbeiter OEB, Mitarbeiter Supply Chain, Lieferanten, Produzenten, NGOs Umwelt, Medien	1	1	2	2	1	1	4	1	7	Ja	Ja	
Umwelt Beschwerde-Mechanismen	Describe the availability and accessibility of gelevance mechanisms and remediation processes for environmental impacts, including along the organizations supply chain, and the involvement of stakeholders in monitoring their effectiveness (may include: suppliers and local community and workers' representatives).	Mitarbeiter OEB, Mitarbeiter Supply Chain, Lieferanten, Produzenten, NGOs Umwelt, Medien, Behörden	2	1	3	2	2	2	6	1	10	Ja	Ja	
Beschäftigung	LA1: Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region. LA2: Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation. LA3: Return to work and tetention rates after parental leave, by gender.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	ja	
Beschäftigung	LA1: Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region. LA2: Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation. LA3: Return to work and tetention rates after parental leave, by gender.	Mitarbeiter	1	1	2	2	2	1	5	2	9	Ja	Nein	
Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis	LA4: Minium notice periods regarding operational changes, including whether these are specified in collective agreements.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	3	3	6							Dieser Aspekt wurde auf Grund der Aspektbeschreibung ausgeschlossen.	Nein	Nein
Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis	LA4: Minium notice periods regarding operational changes, including whether these are specified in collective agreements.	Mitarbeiter	1	1	2	2	2	1	5	2	9	Ja	Nein	
Arbeitsschutz	LA5: percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs. LA6: Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities, by region and by gender. LA7: Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation. LA8: Health and safety topics in formal agreements with trade unions.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja	

	<p>LA5: percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs.</p> <p>LA6: Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities, by region and by gender.</p> <p>LA7: Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation.</p> <p>LA8: Health and safety topics in formal agreements with trade unions.</p>	Mitarbeiter																	
Arbeitsschutz			3	3	6	3	2	3	8	2	16	Ja	Nein						
Aus- und Weiterbildung	<p>LA9: Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category.</p> <p>LA10: Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings.</p> <p>LA11: Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender, and by employee category.</p>	keine Nennung bei Stakeholder-Analyse	3	3	6	3	3	3	9	15	Nein								
Aus- und Weiterbildung	<p>LA9: Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category.</p> <p>LA10: Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings.</p> <p>LA11: Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender, and by employee category.</p>	Mitarbeiter Bewerber	1	1	2	1	1	1	3	1	6	Ja	Nein						
Vielfalt und Chancengleichheit	LA12: Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership and other indicators of diversity.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	ja						
Vielfalt und Chancengleichheit	LA12: Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership and other indicators of diversity.	Mitarbeiter	1	1	2	2	2	1	5	2	9	Ja	Ja						
gleichberechtigte Entlohnung für Frauen und Männer	LA13: Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja						
gleichberechtigte Entlohnung für Frauen und Männer	LA13: Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation.	Mitarbeiter	1	1	2	3	2	2	7	2	11	Ja	Ja						

Lieferanten Beurteilung Arbeitspraktiken	LA14: Percentage of new suppliers that were screened using labor practices criteria. LA15: Significant actual and potential negative impacts for labor practices in the supply chain and actions taken.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja	
Arbeitspraktiken Beschwerde- Mechanismen	LA16: Number of grievances about labour practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja	
Arbeitspraktiken Beschwerde- Mechanismen	LA16: Number of grievances about labour practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms.	Mitarbeiter	3	3	6	3	3	3	9	2	17	Nein	Ja	
Investitions- und Beschaffungspraktiken	HR1: total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses of that underwent human rights screening. HR2: total hours of employee training on human rights policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	2		2				0	1		Dieser Aspekt wurde auf Grund der Aspektbeschreibung ausgeschlossen.	Nein	Nein
Investitions- und Beschaffungspraktiken	HR1: total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses of that underwent human rights screening. HR2: total hours of employee training on human rights policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained.					0			0			Dieser Aspekt wurde auf Grund der Aspektbeschreibung ausgeschlossen.	Nein	Nein
Gleichbehandlung	HR3: Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja	
Gleichbehandlung	HR3: Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken.	Mitarbeiter	1	1	2	3	2	2	7	2	11	Ja	Nein	
Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektiverhandlungen	HR4: operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be violated or at significant risk, and measures taken to support these rights.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja	

Kinderarbeit	HR5: operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the effective abolition of child labor.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja	
Zwangs- und Pflichtarbeit	HR6: operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja	
Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen	HR4: operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be violated or at significant risk, and measures taken to support these rights.	Mitarbeiter	3	3	6	2	3	3	8	2	16	Nein	Nein	
Sicherheitspraktiken	HR7: Percentage of security personnel trained in the organization's human rights policies or procedures that are relevant to operations.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	3	3	6				0	1		Dieser Aspekt wurde auf Grund der Aspektbeschreibung ausgeschlossen.	Nein	Nein
Sicherheitspraktiken	HR7: Percentage of security personnel trained in the organization's human rights policies or procedures that are relevant to operations.	Mitarbeiter	3	3	6				0	2		Dieser Aspekt wurde auf Grund der Aspektbeschreibung ausgeschlossen.	Nein	Nein
Rechte der Ureinwohner	HR8: total number of incidents of violations involving rights of indigenous peoples and actions taken.	kein Thema für Stakeholder,	3	3	6				0			Dieser Aspekt wurde auf Grund der Aspektbeschreibung ausgeschlossen.	Nein	Nein
Bewertung	HR9: Total number and percentage of operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	2	2	4				0	1		Dieser Aspekt wurde auf Grund der Aspektbeschreibung ausgeschlossen.	Nein	Nein
Lieferanten Bewertung Menschenrechte	HR10: Percentage of new suppliers that were screened using Human rights criteria. HR11: significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain and actions taken.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja	

Beschwerdemechanismen Menschenrechte	HR12: Number of grievances about human rights impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF Medien Endverbraucher Gesellschafter Gewerkschaften vor Ort	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Nein	Ja
Gemeinwesen	SO1: Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs. SO2: operations with significant actual and potential negative impacts on local communities.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF	3	3	6	3	3	3	9	1	16	Nein	Nein.
Gemeinwesen	SO1: Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs. SO2: operations with significant actual and potential negative impacts on local communities.	Gemeinde	3	3	6	3	3	3	9	2	17	Nein	Ja
Anti- Korruption	SO3: total number and percentage of operations assessed for risks related to corruption and the significant risks identified. SO4: Communication and training on anti-corruption policies and procedures SO5: confirmed incidents of corruption and actions taken.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF	3	3	6	3	3	3	9	1	16	Nein	Nein.
Anti- Korruption	SO3: total number and percentage of operations assessed for risks related to corruption and the significant risks identified. SO4: Communication and training on anti-corruption policies and procedures SO5: confirmed incidents of corruption and actions taken.		3	3	6	3	1	3	7	3	16	Nein	Nein
Politik	SO6: total value of political contributions by country and recipient/ Beneficiary.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF	3	3	6	3	3	3	9	1	16	Nein	(SC)Nein.
Politik	SO6: total value of political contributions by country and recipient/ Beneficiary.	Gemeinde, Bundesland, Endverbraucher	1	1	2	2	2	2	6	1	9	Ja	Ja
Wettbewerbswidriges Verhalten	SO7: Total number of legal actions for Anti-competitive behavior, anti- trust, and monopoly practices and their outcomes.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF	3	3	6	3	3	3	9	1	16	Nein	Nein.
Wettbewerbswidriges Verhalten	SO7: Total number of legal actions for Anti-competitive behavior, anti- trust, and monopoly practices and their outcomes.	Wettbewerber, Behörden, Endverbraucher	3	3	6	3	2	3	8	1	15	Nein	Ja
Einhaltung von Rechtsvorschriften	SO8: monetary value of significant fines and total number of non- monetary sancitons for non-compliance with laws and regulations.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF	3	3	6	3	3	3	9	1	16	Nein	(SC) Nein.
Einhaltung von Rechtsvorschriften	SO8: monetary value of significant fines and total number of non- monetary sancitons for non-compliance with laws and regulations.	Behörden, Endverbraucher, Wettbewerber, Handel,	2	1	3	3	1	3	7	1	11	Ja	Ja

Lieferanten Bewertung Einfluss auf das Gemeinwesen	SO9: Percentage of suppliers that were screened using criteria for impacts on society. SO10: significant actual and potential negative impacts on society in the supply chain and actions taken.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF	3	3	6	3	3	3	3	9	1	16	Nein	Nein.
Beschwerdemechanis- men Einfluss auf das Gemeinwesen	SO11: Number of grievances about impacts on society filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms.	Mitarbeiter Produktionsstandorte, Produzenten generell FWF	3	3	6	3	3	3	3	9	1	16	Nein	Nein.
Beschwerdemechanis- men Einfluss auf das Gemeinwesen	SO11: Number of grievances about impacts on society filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms.	Gemeinde	3	3	6	3	3	3	3	9	2	17	Nein	Nein
Gesundheit und Sicherheit der Kunden	PR1: Lifecycle, Riskassessment PR2: non conformities health and safety	Endkunde, NGOs, Behörden, Händler, Mitarbeiter	1	1	2	1	1	1	1	3	1	6	Mitarbeiter in Asien und D, GL	Endkunden, NGOs, Behörden,
Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen	PR3: Labelling and Information end consumer PR4: non-conformances labelling PR5: Customer Satisfaction	Endkunde, NGOs, Behörden, Händler, Mitarbeiter	1	2	3	2	2	3	7	1	11	GL	Endkunden, Handel, Behörden, NGOs	
Werbung		Endkunde, Händler	2	2	4	1	2	1	4	1	9	Ja	Ja	
Schutz der Kundendaten	PR8 Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data.	keine Nennung bei Stakeholder- Analyse	3	2	5	3	3	3	9	3	17	Nein	Ja	
Einhaltung von Rechtsvorschriften	PR9: Conformity with legal requirements and laws	Endkunde, NGOs, Behörden, Händler, Mitarbeiter	1	1	2	1	1	2	4	1	7	Mitarbeiter in Asien und D, GL	Behörden, NGOs, Handel	